

La figura professionale

Il Master si propone di formare una figura professionale altamente qualificata capace di promuovere, supportare e gestire processi di miglioramento che riguardino:

- qualificate famiglie professionali,
- single Organizzazioni (sia del mondo pubblico che privato),
- più organizzazioni dello stesso tipo che intendano aggregarsi per un obiettivo comune,
- aree territoriali nelle quali è necessario realizzare sinergie per una funzionalità di sistema.

Possibili ambiti occupazionali

Gli ambiti di impiego cui è destinata questa figura sono quelli della dirigenza o della consulenza presso amministrazioni pubbliche, imprese e associazioni sociali, imprese private, organismi internazionali ed organizzazioni del terzo settore, consorzi, comunità montane, unioni di comuni, agenzie di formazione e strutture di sviluppo per la valorizzazione e la promozione di beni ambientali, culturali e per lo sviluppo turistico.

La modalità di intervento che ad essa si richiede è quella capace di assecondare lo sviluppo, uno sviluppo sostenibile, facendo crescere le potenzialità degli individui, aiutandoli a credere in loro e nella loro capacità creativa e progettuale, ma anche di cooperazione, di integrazione e di collaborazione ai fini della vivibilità del territorio e degli esseri che lo abitano, lo vivono e lo amano.

La proposta formativa

Il master intende rispondere a questa esigenza complessa di bisogni e di valori con una proposta didattica innovativa sia sul piano dei contenuti che su quello del metodo.

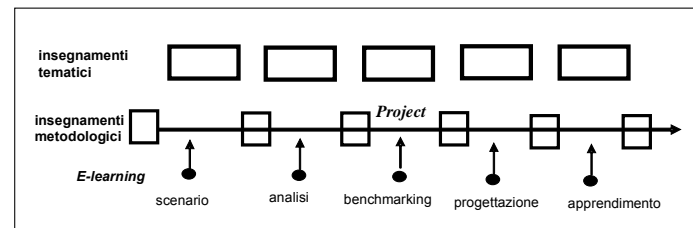
Sul piano dei **contenuti** intende offrire conoscenze interdisciplinari, appartenenti ad ambiti culturali diversi, tutti utili ad affrontare le problematiche oramai ricorrenti nei programmi di cambiamento a livello locale, ma assicurando un'integrazione e una finalizzazione dei contributi alla figura professionale di riferimento e al suo contesto d'azione.

Sul piano della **metodologia**, il master intende adottare la formazione-intervento®. Essa mette in primo piano il ruolo da esercitare e l'esperienza di gestione reale di processi di cambiamento. Ciò significa che i partecipanti seguiranno, fin dall'inizio, un processo d'intervento organizzativo per qualificare la funzionalità di un ruolo, di un'organizzazione o di un territorio a cui appartengono e con cui si sentono di attivare uno scambio reciprocamente utile.

Il programma didattico

Il Master ha durata annuale per 1.000 ore, suddivise in:

- lezioni tematiche: 500 ore di Aula con didattica frontale, di cui 300 di aula tradizionale e 200 di laboratorio progettuale,
- project work: 400 ore
- e-learning di consulenza on-line sullo sviluppo dei progetti: 100 ore.



L'esame finale, costituito da una prova scritta e una orale, viene effettuato sulla scorta di una relazione scritta (racconto) contenente elementi congiunti di conoscenze tematiche e di competenze metodologiche acquisite durante il Master. La votazione seguirà la prassi universitaria.

Il costo della partecipazione

La partecipazione ha un costo ad personam di 7.000,00 €. La quota può essere coperta ricorrendo a borse di studio, eventualmente finanziate dalla P.A. locale.

Finanziamenti

In Puglia con il bando regionale "BOLLENTI SPIRITI" www.regione.puglia.it
Tel. 080.5407627. BURP n° 38 del 23 marzo 2006.

I partner si adopereranno per cercare finanziamenti pubblici per borse di studio.